

WORKSHOP

METODOLOGIA AVANÇADA PARA A LIDERANÇA POSITIVA

Como Aprender e Aplicar a Influência Positiva de Forma Personalizada com Foco em Forças Claramente Identificadas

Mais de 300 gestores treinados em 2018 aptos para aplicar Métodos Avançados de Gestão de Pessoas

CONSIDERAÇÕES

A forma como as organizações fazem a gestão de pessoas passa por grandes transformações. Os processos de globalização, a turbulência crescente, a complexidade das arquiteturas organizacionais, das relações interpessoais e mercadológicas faz com que as organizações necessitem de pessoas mais positivas, proativas e autônomas. **A liderança positiva é essencial para o clima positivo comunicação positiva e trabalho em equipe.** Hoje, não se trata apenas de liderar pessoas, mas produzir resultados positivos através do desempenho acima da média. Com este tipo de liderança todos os liderados se destacam, pois não é uma liderança de privilégios nem de privilegiados, mas de valorização das virtudes individuais no grupo. Cada integrante da equipe é chamado a colocar seus dons a serviço do corpo maior (corporação).

Todo esse movimento trouxe presente o **Método: Liderança Positiva por Responsabilidade®**, que aplicado, ensina a fazer gestão de pessoas alinhada com a cultura e as estratégias da empresa com **foco em Resultados de Entrega.**

Para exercer a liderança positiva numa organização, com eficácia, o bom líder precisa ter em mente que tudo começa nas pessoas, que o trabalho depende delas e que um ambiente positivo tem a possibilidade de gerar melhores resultados do que um ambiente negativo. Liderar positivamente é internalizar estes propósitos no seio da equipe, de modo a contagiar toda a organização.

RESULTADOS

- Estabelecendo Metas para gerar vida em "Flow" - O gestor saberá criar uma frequência de responsabilidades de entrega para gerar atitudes mentais positivas com as pessoas do seu time reportando os avanços e comemorando os sucessos na busca pelos resultados com cadência e de forma escalonada.
- Aplicar imediatamente o **Método Comportamental de Liderança Positiva por Responsabilidade®** que leva a excelência em qualquer tipo de relacionamento que exige influência mútua.
- Aplicar o método também significa saber diagnosticar o estilo atual de liderança de acordo com os fatores de competência necessários ou suficientes para atingir as metas propostas adequando o estilo positivo ideal de liderança de forma inteligente e respeitosa.
- O gestor aprende a se comunicar e administrar conflitos com maturidade e promover o espírito positivo do trabalho em equipe como fator decisório para a sua sobrevivência e sobrevivência organizacional.
- O gestor saberá realizar o passo a passo do processo de **gerenciamento de desempenho positivo** para o fornecimento de **feedback eficaz**, transferência de poder com autoridade e responsabilidade.
- O gestor saberá como formar times para a solução definitiva de problemas prioritários obtendo o comprometimento das equipes pelo sucesso da sua estratégia e medidas de execução.

PÚBLICO ALVO

Profissionais que ocupam cargos de gestão – Diretores, Gerentes, Supervisores, Líderes de Projetos, bem como empresários de pequenas e médias empresas, interessados em melhorar imediatamente seus resultados em gestão de pessoas - **Profissionais que estão iniciando na função** de gestão - **Profissionais de Gestão de Pessoas** interessados em implantar metodologias científicas consagradas de desenvolvimento gerencial na organização.

PROGRAMA

A importância da Liderança Positiva em tempos de competência:

- Liderança positiva é um processo que deve começar na consciência do próprio líder.
- Revendo as próprias posturas pessoais frente ao time em consonância com as metas da corporação e do mercado;
- Aprendendo a não se descuidar de três necessidades humanas: manutenção da fortuna (sucesso e êxito), busca constante da evolução (crescimento pessoal, grupal, profissional e familiar) e conquista da felicidade (realização dos sonhos).
- Saindo de um estilo centralizador para um estilo de delegação de poder passo a passo;
- Desenhando um perfil de responsabilidades definidas por metas ou projetos específicos;
- Criando e compartilhando visões com ideias e valores claros. Um grande líder para ser positivo necessita ser um excelente educador;
- Ensinando os outros a serem proprietários do seu negócio e não apenas seguidores/ executores.

Identificação e análise de competências-chave para o exercício da liderança positiva:

- Autoanálise: Como você está nas competências-chave de gestão de pessoas para agregar valor no negócio que atua;
- Metodologia sobre o desenvolvimento das competências-chave para a liderança positiva: Auto avaliação/ Avaliação de terceiros - Comparação auto avaliação com a avaliação de terceiros;
- Como identificar as competências essenciais de cada pessoa do time para uma responsabilidade ou projeto específico;
- Identificando o grau de competência profissional e competência psicossocial de cada profissional da equipe para a busca de solução de problemas essenciais;
- Identificação das competências técnicas e comportamentais prioritárias a serem desenvolvidas;
- Plano de desenvolvimento para as competências-chave identificadas com prioridade máxima e alta.

Estratégias para a Liderança Positiva Eficaz:

- Bases para decisões eficazes de liderança;
- Liderança exige influência mútua – habilidades de persuasão;
- Novos paradigmas exigem estilos diferentes de liderança;
- Passos para a adoção de um estilo de liderança por competência eficaz;
- Consequências do uso de um estilo de liderança inadequado;
- Interpretando e analisando seus estilos de liderança - avaliando onde você está para onde deseja ir;
- Adaptando os estilos de liderança correspondente ao grau de competência de cada membro da equipe;
- Como elaborar um plano de ação que desenvolva o potencial de cada membro da equipe para atingir excelentes resultados.

Aplicabilidade do Inventário de Forças para a Liderança Positiva, Comunicação Interpessoal e Gestão de Conflitos - IFCI (Modelo Rogeriano das Cores)

- . Aplicabilidade do IFCI para autoconhecimento e conhecimento dos outros – Poderosa ferramenta inspirada na teoria de personalidade de Carl Rogers para relacionamentos positivos e administração de conflitos;
- . As Sete tipologias de personalidade e as formas inteligentes de comunicação interpessoal e negociação;
- . Como revigorar nossas forças de personalidade e transformar nossas fraquezas em forças;

- . Como transformar o negativo em positivo e saber trabalhar em equipe com tipologias de valores diferentes dos seus;
- . Como normalizar os “exageros” dos estilos preferidos de relacionamento interpessoal;
- . Formas inteligentes e sábias de se trabalhar com pessoas que são totalmente diferentes da sua tipologia de valores.

Gerenciando o Desempenho de Forma Positiva:

- Como elaborar um plano de gerenciamento de desempenho eficiente para cada colaborador;
- Como se preparar para realizar sessões eficazes de treinamento, orientação, apoio e reconhecimento;
- Como **fornecer feedback eficaz**;
- Que tipos de comportamentos recompensamos ou construímos para mudança;
- Estudo de casos sobre fornecimento de *Feedback* em gerenciamento de desempenho;
- Diretrizes para a realização da reunião de gerenciamento de desempenho por competências para que seja bem-sucedida;
- Os instrumentos de monitoramento de desempenho;
- Comemorando as vitórias com todos.

Guia prático para alcance dos objetivos pessoais e sócio emocionais:

- Juntando tudo para desenvolver um plano de ação de capacitação para melhoria da comunicação assertiva e tratamento de conflitos.

METODOLOGIA - Altamente participativa, com estudo de situações reais, análise de casos, filmes e instrumentos de auto percepção e heteropercepção para aprimoramento dos estilos de liderança e das competências-chave essenciais para o crescimento.

APRESENTADOR - Marco Antonio Lampoglia MSc